

استطلاع آراء المستفيدين من الخريجات في مستوى أدائهن

مشروع تطوير نظم تقويم الطلاب والامتحانات

م	العنصر	نعم	لا	الا حد ما
1-	<u>السمات الشخصية وأخلاقيات المهنة:</u> الالتزام بالزى والمظهر العام			
2-	الالتزام بالسلوك والتصرفات المقبولة عند التعامل مع الفريق الصحي			
3-	تدرك أن العمل ليس فردي ولكن يعتمد كل فرد في الفريق على الآخر لفعالية العمل وخلق روح الفريق.			
4-	يشعر العاملين معها أنها تنتمي للمكان وتحافظ عليه			
5-	تتبع مبادئ أخلاقيات المهنة في المحافظة على المريض وأسراره.			
6-	تتبع سلوكيات وأخلاقيات المهنة عند التعامل مع المريض وأهله.			
7-	تطلب المساعدة عند الحاجة إليها.			
8-	تتبع أسلوب التوجيه لمن تشرف عليهم.			
9-	تقدم المساعدة الكاملة للمريض أثناء وجوده بالمستشفى.			
10	إستغلال أوقات العمل: تحسن إستغلال أوقات العمل			
11	تتواجد بالقسم طوال فترة العمل.			
12	تلتزم بلوائح وتعليمات القسم الذى تعمل به.			
13	تلتزم بلوائح وتعليمات المستشفى التي تعمل بها.			

مشروع تطوير نظم تقويم الطلاب والامتحانات

العنصر	م	نعم	لا	الا حد ما
المهارات الإكلينيكية	-14			
هل تتقن الخريجة فرش سرير المريض				
هل تتقن الخريجة سحب العينات المعملية المطلوبة للمريض	15			
هل تتقن الخريجة حقن المريض بالعقاقير والمحاليل	-16			
هل تتقن الخريجة أداء أعمال العناية الشخصية بالمريض	-17			
هل تتقن الخريجة قياس العلامات الحيوية الخاصة بمتابعة الحالة الصحية للمريض	-18			

تقرير نهائي عن نتائج استطلاع رأى المستفيدين من خريجة الكلية

أظهرت النتائج تقديرات إيجابية للسمات الشخصية و أخلاقيات المهنة لخريجة الكلية، و لكن أوضحت أوجه قصور نلخصها فيما يلى:

تدنى مستوى المهارات الإكلينيكية لدى الخريجة .
وجود قصور بالنسبة لحسن إستغلال أوقات العمل للخريجة .
وجود قصور فى المهارات الإدارية لدى الخريجة .
ضعف دور الخريجة فى المرور .

نسب المشاركين :

نسبة المشاركين من العاملين بمستشفيات جامعة الاسكندرية 38.6 %
نسبة المشاركين من العاملين بمستشفيات وزارة الصحة 61.4 %
نسبة المرضى 27.1 %

